

## Asbl LE TRIANGLE

Formulaire de choix de ..... Christian ..... (nom)

Merci de retourner ce formulaire à mon adresse [cg@chfr.be](mailto:cg@chfr.be) et à toutes les autres en copie pour ce lundi 16 avant 12h00 afin de pouvoir organiser la suite. Je me chargerai du collationnement et de la diffusion du tableau.

Questionnaire adressé par le président dans le but de recueillir les avis sur la manière, selon chacun, de poursuivre l'examen du remplacement de Bernard GAILLY au poste de directeur pédagogique et coordinateur.

1. Afin de poursuivre les débats, souhaitez-vous et participez-vous à :

Une réunion physique (lieux à convenir) ?	
Une télé-conférence via TeamViewer ?	Oui
Des entretiens téléphoniques croisés ?	En +

(mettre une croix ou oui/non dans le ou les choix retenus)

### Question subsidiaire

Pensez-vous qu'il est possible de postposer une réunion physique après que la situation « coronavirus » se soit éclaircie et qu'une telle réunion soit faisable sans contrainte ? ~~OUI~~ / **NON**

2. Quel que soit le choix retenu, souhaitez-vous réentendre l'un ou l'autre candidat ?

Emmanuel MATHIEU ?	OUI
Caroline TIPS ?	
Ludivine LOSSON ?	oui

(mettre une croix ou oui/non dans le ou les choix retenus)

3. Pensez-vous avoir déjà une opinion ferme sur votre choix de candidat ?  
Si oui, lequel ou lesquels ?

Emmanuel MATHIEU ?	OUI
Caroline TIPS ?	
Ludivine LOSSON ?	oui

(mettre une croix dans le ou les choix retenus ou aucun choix)

4. Quand êtes-vous disponible la semaine prochaine pour une réunion physique ou à distance ?

Mardi 17 mars dans l'après-midi, à partir de	14 Hr
Mercredi 18 mars dans l'après-midi, à partir de	14 Hr
Autre ?	Jeudi ou Vendredi

(préciser votre disponibilité)

5. Autre demande ou suggestion de votre part ?

J'estime que le profil le plus complet pour reprendre le poste de <u>directeur pédagogique maintenant ET de directeur administratif pour plus tard</u> est celui d'Emmanuel MATHIEU. On a cité le risque de le voir quitter assez vite pour un job mieux rémunéré mais ce serait lui faire un procès d'intention car rien, ni dans son écrit, ni dans son
--

discours, ne permet de déceler cela à ce jour. Ses motivations tant écrites que verbales me semblent cohérentes et honnêtes.

On a aussi entendu qu'il parlait « trop bien » ? C'est pourtant un argument de poids dans notre défense au sein du réseau carolo.

Quant à Caroline TIPS : je l'ai trouvé distante, catégorique dans ses propos et d'une approche qui me semble problématique pour la gestion interne du personnel. Or cela reste une priorité pour un directeur ... avant tout interne.

Quant à Ludivine LOSSON : je pense qu'elle ferait une bonne directrice mais sans doute moins à l'aise au sein des réunions externes (selon l'avis de Bernard).

Quant à la réunion physique : il est, pour moi, absolument hors de question de la faire maintenant dans la mesure où on ne peut pas parler de besoin impérieux : nous avons déjà vu les trois candidats et nous pouvons les entendre sur des questions précises si nous le souhaitons.

Le Triangle a supprimé toutes les réunions d'équipe, avec les hébergés et d'animations ... ce n'est pas pour que nous leur donnions le mauvais exemple en organisant nous même une réunion au Triangle