**Asbl LE TRIANGLE**

**Formulaire de choix de** …**GAILLY Bernard**… (nom)

Merci de retourner ce formulaire à mon adresse [cg@chfr.be](mailto:cg@chfr.be) et à toutes les autres en copie pour ce lundi 16 avant 12h00 afin de pouvoir organiser la suite. Je me chargerai du collationnement et de la diffusion du tableau.

Questionnaire adressé par le président dans le but de recueillir les avis sur la manière, selon chacun, de poursuivre l’examen du remplacement de Bernard GAILLY au poste de directeur pédagogique et coordinateur.

1. Afin de poursuivre les débats, souhaitez-vous et participerez-vous à :

|  |  |
| --- | --- |
| Une réunion physique (lieux à convenir) ? | OUI |
| Une télé-conférence via TeamViewer ? | NON |
| Des entretiens téléphoniques croisés ? | NON |

(Mettre une croix ou oui/non dans le ou les choix retenus)

Question subsidiaire

Pensez-vous qu’il est possible de postposer une réunion physique après que la situation « coronavirus » se soit éclaircie et qu’une telle réunion soit faisable sans contrainte ? **OUI** /

1. Quel que soit le choix retenu, souhaitez-vous réentendre l’un ou l’autre candidat ?

|  |  |
| --- | --- |
| Emmanuel MATHIEU ? | X |
| Caroline TIPS ? | X |
| Ludivine LOSSON ? | x |

(Mettre une croix ou oui/non dans le ou les choix retenus)

1. Pensez-vous avoir déjà une opinion ferme sur votre choix de candidat ?

Si oui, lequel ou lesquels ?

|  |  |
| --- | --- |
| Emmanuel MATHIEU ? | X |
| Caroline TIPS ? | X |
| Ludivine LOSSON ? | X |

(Mettre une croix dans le ou les choix retenus ou aucun choix)

1. Quand êtes-vous disponible la semaine prochaine pour une réunion physique ou à distance ?

|  |  |
| --- | --- |
| Mardi 17 mars dans l’après-midi, à partir de | NON |
| Mercredi 18 mars dans l’après-midi, à partir de | Possible |
| Autre ? | Report |

(Préciser votre disponibilité)

1. Autre demande ou suggestion de votre part ?

|  |
| --- |
| … Le personnel vient au Travail, je ne pourrais solidairement pas me retrancher derrière une vidéo-conférence. *(Il y a déjà une certaine et IMPORTANTE psychose de certains travailleurs qui met en tension l’équipe)*  … Plusieurs personnes ont fait remarquer des positionnements de maintien, d’attitudes, qui ont orientés des choix. La vidéo gommerait cette perception.  … Il importe également de voir si le candidat souhaite se déplacer dans ces conditions. C’est également un signe à apprécier de notre part.  … Je pense qu’il faut montrer l’exemple el lien avec le mot d’ordre fédéral.  … L’un ou l’autre candidat a des préférences de l’un ou de l’autre du Jury, je rappelle que les deux experts externe (neutre) mettent chacun leur choix sur Caroline.  … Pour Emmanuel, je relève qu’il a dirigé essentiellement des AS à TITECA et qu’actuellement, il a une ligne intermédiaire 7 AS pour s’occuper des aides familiales. A-t-il régulièrement des contacts avec des aides familiales, autre que plénière, …  … Pour ma part, il faut un profil apte à être proche et réservé avec le personnel et tout aussi apte à défendre les intérêts institutionnels avec l’extérieur. J’ai une réserve avec Ludivine.  … Pour notre part, Marie-Anne et moi connaissons bien l’ex-directrice de Caroline, nous pourrions prendre le temps de la questionner en tête à tête.  … La coordinatrice générale (C.G.) du R.S., m’a dit spontanément que Ludivine lui a dit postuler au TRIANGLE. J’ai bien compris que la C.G. souhaite organiser son service autrement et espère le départ. Donc son avis est tronqué et je n’ai pas abondé dans un questionnement ou avis.  … Pour ma part, il sera utile de mettre les candidats, à nouveau en dialogue dans le cadre DU TRIANGLE et aborder clairement nos observations, nos inquiétudes et préciser plus en détail le travail véritable.  … A première vue, le candidat avec qui a été abordé le coté salaire, aurait actuellement en brut avec 17 ans d’ancienneté 4100 à 4200€ Un index est éminent. (Je me renseigne au Ministère qui est débordé ou plus difficilement accessible vu CORONAVIRUS).  … A situation exceptionnelle, réaction exceptionnelle, je puis continuer à travailler en été pour avoir une sélection sereine. (Mais je pars en congé en juillet). Il faut aussi connaître le temps des congés payés du candidat choisi.  … Au TRIANGLE, pour information, les MESURES décidées de précaution CORONAVIRUS sont de supprimer toute réunion et tout contact, vivre le plus renfermé possible vu la promiscuité.  ... C’est le choix du CA, mon avis est indicatif.  … Les deux experts m’ont confirmé leur volonté d’être présents à **deux**, au prochain entretien.  Bien à vous TOUS. MERCI de votre lecture attentive et de votre temps.  *Au TRIANGLE, restriction du temps de travail et suppression des réunions, des contacts et animations externes et internes, suppression et diminution mises en place concertée (hébergés et personnel) pour espérer tenir longuement la continuité des services et rassurer le personnel. Il y a déjà 3 certificats de précaution. Car pour ma part, cela durera bien au-delà du 3 avril, mais au moins 10 à 13 semaines, au vu des situations des pays impactés précédemment. Les semaines infirmeront ou confirmeront mon humble avis.* |
|  |