

RECAPITULATIF DES REPONSES RECUES

1. Afin de poursuivre les débats, souhaitez-vous et participerez-vous à :

	Christian	Eric	Jean-Marie P	Jean-Marie H	Françoise	Marie-Anne	Rudy	Bernard	Jean-Marie C
Une réunion physique (lieux à convenir) ?						Oui	Oui	Oui	XXXXX
Une télé-conférence via TeamViewer ?	Oui	Oui	Oui	?	Oui	?? mais participerait			
Des entretiens téléphoniques croisés ?	En +				Oui				
Possible de postposer une réunion physique ?	Non	Non	Non	Non	Non	Oui/Non		Oui	

2. Quel que soit le choix retenu, souhaitez-vous **réentendre** l'un ou l'autre candidat ?

	Christian	Eric	Jean-Marie P	Jean-Marie H	Françoise	Marie-Anne	Rudy	Bernard	Jean-Marie C
Emmanuel MATHIEU ?	Oui	Oui	Oui		Oui	Oui	Non	Oui	XXXX
Caroline TIPS ?						Oui	Non	Oui	XXXX
Ludivine LOSSON ?	[Oui]		Oui		Oui	Oui	Non	Oui	XXXXX

3. Pensez-vous avoir déjà une opinion ferme sur votre **choix** de candidat ?

Si oui, lequel ou lesquels ?

	Christian	Eric	Jean-Marie P	Jean-Marie H	Françoise	Marie-Anne	Rudy	Bernard	Jean-Marie C
Emmanuel MATHIEU ?	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	1	Oui	XXXX
Caroline TIPS ?							2	Oui	XXXX
Ludivine LOSSON ?	[Oui]		Oui		Oui		3	Oui	XXXX

4. Quand êtes-vous disponible la semaine prochaine pour une réunion physique ou à distance ?

	Christian	Eric	Jean-Marie P	Jean-Marie H	Françoise	Marie-Anne	Rudy	Bernard	Jean-Marie C
Mardi après-midi	14 hr ...	13hr30 ...			14 hr ...	12 hr ...	13 hr ...		14 hr ...
Mercredi après-midi	14 hr ...	13h30 ...	16 hr ...		14 hr ...	14 hr ...	13 hr ...	Oui	16h30 ...
Autre	Je ou Ve				Jeudi	Tout ...		Report	

5. Autre demande ou suggestion de votre part ?

Christian	Eric	Jean-Marie Piret
<p>J'estime que le profil le plus complet pour reprendre le poste de <u>directeur pédagogique maintenant ET de directeur administratif pour plus tard</u> est celui d'Emmanuel MATHIEU.</p> <p>On a cité le risque de le voir quitter assez vite pour un job mieux rémunéré mais ce serait lui faire un procès d'intention car rien, ni dans son écrit, ni dans son discours, ne permet de déceler cela à ce jour. Ses motivations tant écrites que verbales me semblent cohérentes et honnêtes.</p> <p>On a aussi entendu qu'il parlait « trop bien » ? C'est pourtant un argument de poids dans notre défense au sein du réseau carolo.</p> <p>Quand à Caroline TIPS : je l'ai trouvée distante, catégorique dans ses propos et d'une approche qui me semble problématique pour la gestion interne du personnel. Or cela reste une priorité pour un directeur ... avant tout interne.</p> <p>Quant à Ludivine LOSSON : je pense qu'elle ferait une bonne directrice mais sans doute moins à l'aise au sein des réunions externes (selon l'avis de Bernard).</p> <p>Quant à la réunion physique : il est, pour moi, absolument hors de question de la faire maintenant dans la mesure où on ne peut pas parler de besoin impérieux : nous avons déjà vu les trois candidats et nous pouvons les entendre sur des questions précises si nous le souhaitons.</p> <p>Le Triangle a supprimé toutes les réunions d'équipe, avec les hébergés et d'animations ... ce n'est pas pour que nous leur donnions le mauvais exemple en organisant nous même une réunion au Triangle.</p>	<p>Je ne crois pas que Caroline Tips puisse surmonter son excès de rigidité qui contrairement à son discours induirait un management à tendance dictatoriale.</p> <p>Quant à Ludivine Losson, je reste perplexe, même si elle a l'expérience interne, je n'ai pas trouvé que la gestion des mises en situations était satisfaisante,(compréhension des situations ou...).Je reste surpris par la non-utilisation du correcteur orthographique pour son écrit.</p> <p>La présentation d'Emmanuel Mathieu me semble être la plus convaincante même s'il apparait avant tout comme un gestionnaire d'équipes et qu'il a semble-t-il une vision plus théorique que pratique du terrain. Sa motivation et son enthousiasme plaident en sa faveur. L'inconnue : en sera-t-il de même dans un certain temps...</p> <p>Dans 5 ans, il devra assumer la gestion financière ce qui lui donnera un nouveau challenge. Je pense contrairement à Jean-Marie (Lobbès) que son éloquence lui permettra de s'adapter. Même, si aujourd'hui, il ne connaît pas grand-chose au réseau, il aura vite fait de s'y intégrer et poursuivre le travail de Bernard. Reste le problème du salaire(même si pour lui en théorie cela n'a pas d'importance).</p> <p>Il faut de ce fait conserver une autre candidate, je ne sais laquelle choisir entre les deux précédentes.</p>	<p>Vu les circonstances qui nous amènent à une situation de contingentement jusqu'à mi-avril si pas fin avril, il y a lieu de décider sur les bases que nous avons sans nouvelles rencontres. Je confirme mon choix MATHIEU si nous voulons un patron « patron » avec une représentativité vers l'extérieur ou LOSSON si nous donnons la priorité à une directrice qui se fondera mieux dans l'équipe des éduc's. Le choix est de favoriser le choix d'un bon format et celui que nous croyons plus apte à gérer une équipe pas facile.</p>

Jean-Marie Henrotte	Françoise	Marie-Anne
<p>Il nous faut quelqu'un de fort sachant parler. Ceux qui l'on vu [Emmanuel] semblent convaincus.</p> <p>Dans la partie écrite j'avais été frappé par sa volonté de faire entrer activement le Triangle dans le réseau social Carolo et l'AMA pour y participer aux décisions plus politiques</p> <p>Sa vision sur les hébergés : essayer de les réinsérer avec activités et participation au travail Il ne veut pas qu'ils vivent dans un cocon. Il doivent se refaire pour repartir dans la vie</p> <p>Je crois qu'il a bien compris le boulot avec les éduc, les hébergés, l'environnement social de Charleroi et le CA</p> <p>Vu les remarques je crois aussi que TIPS et LOSSON ne seraient pas les personnes adéquates pour le poste.</p>	<p>En ces moments difficiles, il est important de bien réfléchir aux quelques questions importantes que nous pourrions poser aux candidats que nous retenons afin de préciser notre décision. Heureusement nous avons pu les rencontrer lors de notre précédente réunion .</p> <p>Maintenant seules quelques précisions et une discussion entre nous peuvent nous pousser à prendre cette décision importante en sachant malheureusement qu'il y aura toujours une part d'inconnue.</p>	<p>Pas compétente pour téléconférence</p>

Rudy	Bernard	Jean-Marie Chantry
Sans commentaire	<p>... Le personnel vient au Travail, je ne pourrais solidairement pas me retrancher derrière une vidéo-conférence. <i>(Il y a déjà une certaine et IMPORTANTE psychose de certains travailleurs qui met en tension l'équipe)</i></p> <p>... Plusieurs personnes ont fait remarquer des positionnements de maintien, d'attitudes, qui ont orientés des choix. La vidéo gommerait cette perception.</p> <p>... Il importe également de voir si le candidat souhaite se déplacer dans ces conditions. C'est également un signe à apprécier de notre part.</p> <p>... Je pense qu'il faut montrer l'exemple el lien avec le mot d'ordre fédéral.</p> <p>L'un ou l'autre candidat a des préférences de l'un ou de l'autre du Jury, je rappelle que les deux experts externe (neutre) mettent chacun leur choix sur Caroline.</p> <p>... Pour Emmanuel, je relève qu'il a dirigé essentiellement des AS à TITECA et qu'actuellement, il a une ligne intermédiaire 7 AS pour s'occuper des aides familiales. A-t-il régulièrement des contacts avec des aides familiales, autre que plénière, ...</p> <p>... Pour ma part, il faut un profil apte à être proche et réservé avec le personnel et tout aussi apte à défendre les intérêts institutionnels avec l'extérieur. J'ai une réserve avec Ludivine.</p> <p>... Pour notre part, Marie-Anne et moi connaissons bien l'ex-directrice de Caroline, nous pourrions prendre le temps de la questionner en tête à tête.</p> <p>... La coordinatrice générale (C.G.) du R.S., m'a dit spontanément que Ludivine lui a dit postuler au TRIANGLE. J'ai bien compris que la C.G. souhaite organiser son service autrement et espère le départ. Donc son avis est tronqué et je n'ai pas abondé dans un questionnement ou avis.</p> <p>... Pour ma part, il sera utile de mettre les candidats, à nouveau en dialogue dans le cadre DU TRIANGLE et aborder clairement nos observations, nos inquiétudes et préciser plus en détail le travail véritable.</p> <p>... A première vue, le candidat avec qui a été abordé le coté salaire, aurait actuellement en brut avec 17 ans d'ancienneté 4100 à 4200€ Un index est éminent. (Je me renseigne au Ministère qui est débordé ou plus difficilement accessible vu CORONAVIRUS).</p> <p>... A situation exceptionnelle, réaction exceptionnelle, je puis continuer à travailler en été pour avoir une sélection sereine. (Mais je pars en congé en juillet). Il faut aussi connaître le temps des congés payés du candidat choisi.</p> <p>... Au TRIANGLE, pour information, les MESURES décidées de précaution CORONAVIRUS sont de supprimer toute réunion et tout contact, vivre le plus renfermé possible vu la promiscuité.</p> <p>... C'est le choix du CA, mon avis est indicatif.</p> <p>... Les deux experts m'ont confirmé leur volonté d'être présents à deux, au prochain entretien.</p> <p>Bien à vous TOUS. MERCI de votre lecture attentive et de votre temps.</p> <p><i>Au TRIANGLE, restriction du temps de travail et suppression des réunions, des contacts et animations externes et internes, suppression et diminution mises en place concertée (hébergés et personnel) pour espérer tenir longtemps la continuité des services et rassurer le personnel. Il y a déjà 3 certificats de précaution. Car pour ma part, cela durera bien au-delà du 3 avril, mais au moins 10 à 13 semaines, au vu des situations des pays impactés précédemment. Les semaines infirmeront ou confirmeront mon humble avis</i></p>	Sans commentaire