

ORGANE D'ADMINISTRATION. REUNION DU 20 OCTOBRE 2022.

*Sont présents : Messieurs GOBLET, PIRET, DARTEVELLE, DOLNE-PHOLIEN.
Mesdames GRIMARD, GAILLY.*

Assiste : Emmanuel MATHIEU, directeur pédagogique, Monsieur Rudy VANDEWYNCKELE.

En visio-conférence :

Excusé : Monsieur Jean-Marie HENROTTE.

RAPPORT ADMINISTRATIF ET FINANCIER.

1. TRESORERIE

(voir tableau de la trésorerie dans la farde de suivi des CA).

Voir tableau de trésorerie. Les soldes annoncés ont été reçus ainsi que l'avance des heures inconfortables.
OK pour octobre et novembre.

2. SUBSIDES.

Nous avons reçu un solde PGF 2021-2022 = 2.500 €

Nous avons reçu les différents solde 2021 pour la MA et l'Abri de nuit = 59.449,78 € (solde MA = 49.509,49 €, solde AdN = 6.135,45 €, solde Art. 109 = 3.804,84 €).

Nous avons reçu les solde ANM 2021 = 43.660,06 € (solde HI 2021= 25.824,39 €, solde PFA 2021 = 10.259,57 €, solde EC 2021 = 7.576,10 €).

Nous avons reçu l'avance HI 2022 = 44.1402,25 €.

3. PERSONNEL.

Une CCT concernant les DFC (Dispenses de Fin de Carrière) vient d'être signée (24/09/2022) et nous a été communiquée par l'Administration de la RW et par PARTENA.

Elle s'applique à partir du premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'âge de 55 ans, 58 ans ou 60 ans est atteint.

Elle est rétroactive à la date du 01/01/2022.

Elle prévoit les réductions de travail suivant pour le personnel concerné :

- 36 heures à partir de 55 ans.
- 34 heures à partir de 58 ans.
- 32 heures à partir de 60 ans.

La réduction est proportionnelle en fonction du temps de travail. Elle s'effectue avec maintien du salaire. Un montant pour une embauche compensatoire sera octroyé (pas encore évaluée à l'heure actuelle).

Pour l'ASBL LE TRIANGLE cette CCT concerne deux travailleurs :

- Rudy VANDEWYNCKELE, 60 ans (directeur administratif) ;
- Françoise BEQUET, 60 ans (éducatrice MA).

Concrètement le temps de travail de ces deux personnes doit passer à partir du 01/10/2022 à 16 hrs/sem. En raison de la rétroactivité de la CCT chaque personne dispose d'un « pot » d'heures à prendre d'ici le 31/12/2022 de 105 heures pour Rudy et de 91 heures pour Françoise (calcul établi par notre secrétariat social).

Ce pot peut être payé en raison de contrainte objective ou pour le personnel de confiance. En cas de paiement cette somme sera liquidée en même temps que la PFA. (*Puisse faire Année*).

4. DIVERS.

Fibre optique.

Nous aurons le passage de quelqu'un de chez PROXIMUS concernant les travaux nécessaires à l'installation de la fibre optique. Quid si cela implique de faire des tranchées de la rue vers notre bâtiment ? *A faire -*

Dalle pour les chenils. Construction d'un chenil pour les chiens des hébergés sur la dalle.

Le fabricant recommande une dalle de béton d'une épaisseur de 12 cm, ferrillée 350 kg/m³, de 3.20 m x 2.00 m minimum par châlet-box. Avec bâche polyamide 200 microns, puis ragréage intérieur après pose du bâtiment.

Notre ouvrier, Jordy, nous interpelle concernant le besoin de prévoir un coupe-gel !

Accès à l'énergie: La Walonie a débloqué 31000000€ pour soutenir les institutions.

2. RAPPORT PEDAGOGIQUE ET SOCIAL (voir rapport pédagogique dans la farde de suivi des CA).

Voir rapport d'Emmanuel.

Prochaine réunion : Le mercredi 14/12/2022 à 13h réunion de toutes les maisons CA, le jeudi 24/11/2022 à 16h30
CA +AG le 20/12/2022 à 18h rencontre avec le personnel à 19h AG

Signatures

Le Président, Administrateur.

Christian GOBLET.

Les membres administrateurs :
GAILLY Marie-Anne.

GRIMARD Françoise.

DARTEVELLE Eric.

HENROTTE Jean-Marie.

PIRET Jean-Marie.

DOLNE-PHOLIEN Eric.

OA du 20 octobre 2022 : Rapport Social

Maison d'accueil.

Ce jeudi 20 octobre 2022 nous sommes actuellement 33 personnes (91%) 11 adultes et 22 enfants pour un total de 7 familles (3 monoparentales dont 2 « femme » 1 « homme » et 4 bi parentales). Depuis l'OA précédent, pas eu de mouvement.

Transi Toi (septembre 2022).

Familles : 13 (11 en août) ; enfants : 25 (23 en août) ; adultes 15 -13 femmes et 2 hommes (14 en août -3 hommes-11 femmes). Cela représente 267 présences contre 165 présences en août.

Types de familles : 11 mono-femmes et 2 biparentales.

Abri de nuit (août 2022).

330 nuitées et 39 refus (230 nuitées et 0 refus en août).

Concernant le réseau et la vie dans l'institution du 22/09 au 20/10

- **AIS :** *Agence Immobilière Sociale -*
 - o Comité d'attribution et CA le 19-10
- **AMA :**
 - o Question Patronale le 12/10 visio (ANM)
 - o Formation le 18/10 accueil des sans-papier
 - o GT post hébergement le 20/10
 - o ^{GT} Accueil de jour le 19/10
- **Relais Social**
 - o Matinée de réflexion « projet » le 29/09
 - o Copil le 20/10 (*Comité de pilotage*)
- **Banque Alimentaire :**
 - o Retrait chaque jeudi
- **Divers :**
 - o AG GPL *Groupe patronal logement*
 - o Dépôt candidature VFL (*VIVA For LIVE*)
 - o Entretiens individuels de l'équipe
 - o Transi-Toi : 5 ans *Evénement proposé par le personnel le 14 décembre*
(17/11)